

Stare Babice, 24 lipca 2009r.

Protokół

z kontroli wydatków budżetowych gminy (koszty urzędu) w zakresie szkolenia urzędników Gminy Stare Babice za I półrocze 2009r.

Kontrolę prowadziła – Komisja Rewizyjna Rady Gminy Stare Babice w dniu 24 lipca 2009r.

Podstawa kontroli – plan pracy komisji rewizyjnej na rok 2009, zatwierdzony Uchwałą Nr XXVI/253/09 Rady Gminy Stare Babice z dnia 29 stycznia 2009r.

Kontrolą objęto – wydatki budżetowe gminy (koszty urzędu) w zakresie szkolenia urzędników Gminy Stare Babice za I półrocze 2009r.

W kontroli uczestniczyła – Sekretarz Gminy Pani Wiesława Wojtachnio

Ustalenia

W dniu 24 lipca 2009r. komisja rewizyjna zapoznała się z wydatkami na szkolenia urzędników Gminy Stare Babice oraz tematyką szkoleń.

Na rok 2009 w dziale 750 Administracja publiczna rozdziale 75023 Urzędy gminy § 4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zaplanowano wydatki w kwocie 30.000zł

W pierwszym półroczu dokonano wydatków na kwotę **18.705,50zł** (wykonano 62,35% budżetu na 2009r.)

Powyższa kwota została wydatkowana na:

1) uczestnictwo **23** urzędników w **36** szkoleniach z zakresu:

- eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznej,
- ewakuacji,
- ewidencji działalności gospodarczej,
- ewidencji ludności,
- forum sekretarzy,
- podatku VAT,
- prawa wodnego,
- rachunkowości budżetowej,
- regulacji prawnych dotyczących nabywania nieruchomości pod drogi publiczne,
- regulaminu wynagradzania pracowników,
- seminarium szkoleniowe dla pracowników informatycznych urzędów gminy,
- szkolenia kierowników urzędu stanu cywilnego,
- świadectwa charakterystyki energetycznej,
- usługowym prowadzeniu ksiąg rachunkowych,
- uznawania orzeczeń organów państw obcych w oparciu o kodeks postępowania cywilnego,

- zadań administracji państwowej i samorządowej,
 - zadań i obowiązków pracodawców samorządowych,
 - zajęcie pasa drogowego,
 - zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - zamówień publicznych do 14tys euro,
 - zasad udzielania pomocy publicznej.
- koszt powyższych szkoleń wyniósł **14. 705,50zł**

2) w siedzibie urzędu gminy zostało zorganizowane szkolenie z tematyki „Wydatki strukturalne pracowników Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych” w którym uczestniczyło 42 osoby, w tym 27 pracowników urzędu gminy – koszt szkolenia **4.000zł**

W Gminie Stare Babice od października 2008r. realizowany jest projekt „Wymagający obywatel – profesjonalny urzędnik” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 w ramach poddziałania 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej”. Projekt realizowany jest z sześcioma gminami podwarszawskimi: Raszynem, Baranowem, Nadarzynem, Leoncinem, Izabelinem, Młodzieszynem w partnerstwie Fundacją Civis Polonus.

Wartość projektu wynosi **936 750,00zł**, **wkład gmin stanowi 15% kosztów projektu co stanowi koszt wynagrodzenia oddelegowanych na szkolenia pracowników, nie świadczących w tym czasie pracy w urzędach.**

W ramach projektu realizowane są cztery zadania: szkolenia podstawowe, szkolenia specjalistyczne, szkolenia dla kadry zarządzającej i wyjazdy studyjne.

W poszczególnych szkoleniach w pierwszym półroczu 2009r. uczestniczyła następująca liczba urzędników:

1) szkolenia podstawowe:

- kodeks postępowania administracyjnego (30h) – 22 osoby
- procedura zamówień publicznych (30h) – 14 osób,
- prawo miejscowe i inne akty prawne (40h) – 5 osób,
- przejrzystość działania samorządu oraz dostęp do informacji publicznej (20h) – 7 osób,
- ochrona danych osobowych (20h) – 6 osób,

2) szkolenia specjalistyczne:

- radzenie sobie ze stresem (20h) – 22 osoby,
- rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji (10h) – 9 osób,
- zarządzanie projektami (20h) – 2 osoby.

W ramach projektu zrealizowanych zostanie 28 260 osobogodzin szkoleniowych. Szkolenia są kontynuowane w drugim półroczu 2009r., również z innej tematyki. Realizacja projektu zakończy się w grudniu 2009r.

Wobec zmieniających się uwarunkowań prawnych funkcjonowania samorządu terytorialnego Komisja Rewizyjna uznaje za celowe podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności pracowników urzędu gminy.

Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowniczych jest powszechną normą. Fakt wysokich kwalifikacji i ich podnoszenia przekłada się na stałą poprawę obsługi mieszkańców oraz wysokie lokaty urzędu gminy w ogólnopolskich rankingach. Wysoka jakość pracy jest bardzo ważna dla jakości i stopnia realizacji potrzeb społecznych.

Ponadto komisja pozytywnie ocenia realizowany przez gminę projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej.

Koszty poniesione przez gminę na powyższe zagadnienia są niskie w porównaniu do korzyści jakie zostaną osiągnięte.

Komisja Rewizyjna Rady Gminy Stare Babice:

Przewodniczący Waldemar Szelenbaum



.....

Członek Krzysztof Grzelak



.....

Członek Jan Puścian



.....

Sekretarz Gminy:

Wiesława Wojtachnio



.....